

ที่ อว ๐๖๐๕.๓๓/ว ๓๔๗๔



สำนักบริการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย  
จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๕๐

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญร่วมโครงการฝึกอบรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%) และทิศทางการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง” โดยมีกำหนดการฝึกอบรมจำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

โดยมีค่าลงทะเบียนอบรมท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดดังเอกสารแนบ

ในการนี้ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวมีประโยชน์ในการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างได้ ได้เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%) ได้อย่างถูกต้อง จึงได้ประชาสัมพันธ์โครงการและขอเรียนเชิญท่านจัดส่งผู้เข้าอบรมในหลักสูตรดังกล่าว โดยสามารถส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานในการชำระค่าลงทะเบียนมายังสำนักบริการวิชาการ LineID:@msuone ท่านสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักบริการวิชาการ โทร.๐๘ ๓๑๔๘ ๘๔๘๘ ในวันและเวลาราชการและสามารถ download รายละเอียดโครงการได้ที่ [uniquet.msuc.ac.th](http://uniquet.msuc.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการและจัดส่งผู้เข้าอบรมและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรยุทธ ชาติชนะยืนยง)

ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ฝ่ายฝึกอบรม

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๓๗๕ ๔๔๔๑



## โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%)  
และทิศทางการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง”

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการบรรจุ และปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีมติเห็นชอบ แก่ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราเงินเดือนเพื่อให้สอดคล้องกับมติ คณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการปรับเงินเดือนชดเชยและการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับเงินเดือนแรก ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ (ย้อนหลัง) และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ได้รับการปรับเงินเดือน ชดเชยดังกล่าวให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ประกอบกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้ม ปรับเปลี่ยนจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%) ทำให้ต้องมีการเตรียมความพร้อม ในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีตัวชี้วัดผลงานสัมฤทธิ์และสมรรถนะชัดเจนสามารถวัดค่าความสำเร็จ ออกมาเป็นเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และเชิงประโยชน์ และนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราร้อยละ ประกอบกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างได้มีการแก้ไขปรับปรุงหลายครั้งนับตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๔๗ ทำให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล และพนักงานจ้างยังไม่มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแก้ไขปรับปรุงการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างดังกล่าวอย่างชัดเจนและถูกต้อง

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและ การพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ตระหนักและเห็นว่าในการบริหารจัดการและดำเนินการในเรื่องดังกล่าว มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อนำไปใช้ในการเตรียมการ และการบริหารจัดการ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทุกระดับยังต้องมีความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริงในเรื่องดังกล่าวซึ่งหากนาย ก อบท. ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างถ่องแท้ อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%) และทิศทางการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง” โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมตรง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในตลอดจนทิศทางในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของ อบท. (นายก องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคล รวมทั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น) ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยได้เชิญวิทยากรผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นอย่างดีมาโดยตลอดมาเป็นวิทยากร



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินชดเชย ได้อย่างถูกต้อง

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%)

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๓.๓ ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน

๓.๔ นักทรัพยากรบุคคล/ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓.๕ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควรให้เข้ารับ

## ๔. วิธีการดำเนินการและรูปแบบการบรรยาย

บรรยาย พร้อมทั้งเปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงานจากวิทยากร

## ๕. ระยะเวลาในการอบรม

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

## ๖. วิทยากร

อาจารย์ฉัตรชัย กระสานต์กุล วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้อย่างถูกต้อง

๗.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการปรับเงินชดเชย ได้อย่างถูกต้อง

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%) อย่างถูกต้อง

๗.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๗.๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗.๗ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

## ๘. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พัก อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่ากระเป๋าเอกสาร ค่าเอกสารอาหารกลางวัน อาหารว่าง ค่าวิทยากร ค่าสถานที่จัดอบรม ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียน ค่าวุฒิบัตร และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยผู้เข้าอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๑)

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณ ต้นสังกัดของผู้เข้าอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ๒๕๖๑

## ๙. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการ ติดต่อกับสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๙.๑ ดาวน์โหลดโครงการ Website : [uniquet.msu.ac.th](http://uniquet.msu.ac.th)

สแกนคิวอาร์โค้ดสมัครอบรม

๙.๒ ส่งใบสมัครทางไลน์ Line ID: @msuone (กรุณาใส่ @ นำหน้า)

๙.๓ สมัครทางโทรศัพท์ ๐๘ ๓๑๔๘ ๘๔๘๘



## ๑๐. การชำระค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๕๐๐ บาท โดยมีวิธีการชำระค่าลงทะเบียน ดังนี้

๑๐.๑ โอนบัญชีธนาคารกรุงไทยจำกัด สาขา : เสริมไทยคอมเพล็กซ์ เลขที่ : ๙๕๔-๐-๑๓๘๙๑-๔  
ชื่อบัญชี : สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กรณีส่งจ่ายเช็ค ในนาม สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้นำเช็คฝากเข้าบัญชี ไม่รับเช็คหน้างาน และให้นำใบฝากเงิน (Pay-in Slip) รับบัญชีจริงเท่านั้น มายื่นต่อเจ้าหน้าที่การเงินในวันอบรม

### ๑๐.๒ “สแกน QR Code” ผ่านทางแอปพลิเคชัน Mobile Banking



สแกน QR Code เพื่อชำระค่าลงทะเบียน

### เงื่อนไขการโอน

- สามารถโอนชำระได้ถึง “วันแรกของการลงทะเบียนท่านั้น”
  - ในวันลงทะเบียนอบรม ให้ปรีณสลิปการโอนค่าลงทะเบียน พร้อมระบุรายละเอียด ดังนี้
    - ชื่อโครงการ วันและสถานที่ ฝึกอบรม
    - ชื่อ-สกุล ชื่อสังกัด และเบอร์ติดต่อ
- พร้อมเซ็นต์ “รับรองจ่ายจริง” นำมายื่นต่อเจ้าหน้าที่ลงทะเบียน

/๑๐.๓ โอนชำระ...



### ๑๐.๓ โอนชำระผ่าน “ระบบ KTB corporate online”

หากต้องการชำระค่าลงทะเบียนผ่านระบบ KTB corporate online กรุณาสอบถามรายละเอียดบัญชีการโอน กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายฝึกอบรม ก่อนการโอนชำระ ได้ที่ เบอร์โทร ๐๘ ๓๑๔๘ ๘๔๙๘, ๐๙ ๖๐๐๖ ๙๖๓๐, แอดไลน์ ID Line : @umsu (ใส่ @ นำหน้า)

#### **\*\*หมายเหตุ**

- ❖ กรณีโอนชำระเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้า แล้วไม่สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ได้ ขอความอนุเคราะห์แจ้งยกเลิกก่อนวันอบรมอย่างน้อย ๗ วันทำการ จึงจะได้รับการคืนค่าลงทะเบียน
- ❖ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม กรณีจองตัวเครื่องบินและที่พัก กรุณาสอบถามเจ้าหน้าที่ฝ่ายฝึกอบรมก่อนวันอบรมอย่างน้อย ๗ วันทำการ หากไม่สอบถามก่อนทางมหาวิทยาลัยจะไม่รับผิดชอบค่าตัวเครื่องบินและค่าที่พักทุกกรณี\*\*


#### ๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้มีสิทธิเข้ารับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรม ซึ่งออกโดย มหาวิทยาลัยมหาสารคามจะต้องมีเวลา การฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาในการฝึกอบรมทั้งหมด

#### ๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

  
.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางสาวนันท์นิชา วณิชพงษ์ศิริ)  
นักวิชาการฝึกอบรม

  
.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรยุทธ ชาติชนะยืนยง)  
ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

20 พ.ย. ๕7



## กำหนดการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง  
การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%)  
และทิศทางการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง”

\*\*\*\*\*

### วันแรกของการอบรม

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

- ลงทะเบียน/รับเอกสารการฝึกอบรม

### วันที่สองของการอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

บรรยายโดย...อาจารย์ฉัตรชัย กระสานต์กุล

การปรับเงินเดือนขตเคยและแนวทางเกี่ยวกับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว  
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

- หลักเกณฑ์และขั้นตอนการปรับเงินเดือนขตเคยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๘
  - แนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนขตเคยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
  - การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน ให้แก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ได้รับการปรับเงินเดือนขตเคย
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ(%)
- การทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การประเมินผลฯ
  - การเลือกผลงานสัมฤทธิ์/สมรรถนะและตัวชี้วัดเชิงปริมาณ เชิงคุณภาพ และเชิงประโยชน์ที่ถูกต้อง
  - แนวทางการประเมินตนเองหลังสิ้นรอบการประเมินที่ถูกต้อง
  - การให้คะแนนในแบบประเมินของผู้บังคับบัญชาที่ถูกต้อง
  - การจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองที่ถูกต้องไร้อารมณ์เรียน
  - การนำผลการประเมินไปใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ถูกต้อง
  - ขั้นตอนการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ไร้อารมณ์เรียน

### วันที่สามของการอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

วงจรรจัดการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง

- การวางแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง
- แนวทางการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานจ้าง
- ขั้นตอนกระบวนการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป , พนักงานจ้างตามภารกิจ
- การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
- สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การสรรหาข้าราชการสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ขอบข่ายเนื้อหาการสรรหาผู้บริหาร ภาค ก. ภาค ข และ ภาค ค.
- แนวทางการเขียนผลงานและวิสัยทัศน์
- การซักถามปัญหา

\*\*\*\*\*

### \*\*หมายเหตุ

๑. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๒. รับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๓. กำหนดการฝึกอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



แบบตอบรับสมัครเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพ  
ชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการเพื่อรองรับ  
การเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบร้อยละ (%) และทิศทางการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง”

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
- รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

ขนาดไซส์เสื้อ (ฟรียไซส์)	S	M	L	XL	๒XL	๓XL	๔XL	๕XL	๖XL
รอบอก	๓๘	๔๐	๔๒	๔๔	๔๖	๔๘	๕๐	๕๒	๕๔
ความยาว	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕

ชื่อหน่วยงาน .....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์/โทรสาร.....

ได้ส่งรายชื่อบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม จำนวน ..... คน ดังนี้

- ชื่อ - สกุล .....ตำแหน่ง .....ไซส์เสื้อ.....  
เบอร์มือถือ.....E-mail: .....
- ชื่อ - สกุล .....ตำแหน่ง .....ไซส์เสื้อ.....  
เบอร์มือถือ.....E-mail: .....
- ชื่อ - สกุล .....ตำแหน่ง .....ไซส์เสื้อ.....  
เบอร์มือถือ.....E-mail: .....
- ชื่อ - สกุล .....ตำแหน่ง .....ไซส์เสื้อ.....  
เบอร์มือถือ.....E-mail: .....
- ชื่อ - สกุล .....ตำแหน่ง .....ไซส์เสื้อ.....  
เบอร์มือถือ.....E-mail: .....

ลงชื่อ.....ผู้ประสานงาน  
ตำแหน่ง.....  
เบอร์ติดต่อ.....

ค่าลงทะเบียน คนละ -๔,๕๐๐- บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พัก

การชำระเงินค่าลงทะเบียน โดยมีวิธีการชำระค่าลงทะเบียน ดังนี้

๑ โอนบัญชีธนาคารกรุงไทยจำกัด สาขา : เสริมไทยคอมเพล็กซ์ เลขที่ : ๙๕๔-๐-๑๓๘๙๑-๔

ชื่อบัญชี : สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กรณีส่งจ่ายเช็ค ในนาม สำนักบริการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้นำเช็คฝากเข้าบัญชี ไม่รับเช็คหน้างาน และให้นำใบฝากเงิน (Pay-in Slip)  
รับฉบับจริงเท่านั้น มายื่นต่อเจ้าหน้าที่การเงินในวันอบรม

๒ “สแกน QR Code” ผ่านทางแอปพลิเคชัน Mobile Banking



สแกน QR Code เพื่อชำระค่าลงทะเบียน

เงื่อนไขการโอน

- สามารถโอนชำระได้ถึง “วันแรกของการลงทะเบียนเท่านั้น”
- ในวันลงทะเบียนอบรม ให้ปรีนสลิปการโอนค่าลงทะเบียน พร้อมระบุรายละเอียด ดังนี้
  - ชื่อโครงการ วันและสถานที่ ฝึกอบรม
  - ชื่อ-สกุล ชื่อสังกัด และเบอร์ติดต่อ

พร้อมเซ็นต์ “รับรองจ่ายจริง” นำมายื่นต่อเจ้าหน้าที่ลงทะเบียน



### ๓. โอนชำระผ่าน “ระบบ KTB corporate online”

หากต้องการชำระค่าลงทะเบียนผ่านระบบ KTB corporate online กรุณาสอบถามรายละเอียดบัญชีการโอน กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายฝึกอบรม ก่อนการโอนชำระ ได้ที่ เบอร์โทร ๐๘ ๓๑๔๘ ๘๔๙๘, ๐๙ ๖๐๐๖ ๙๖๓๐, แอดไลน์ ID Line : @umsu (ใส่ @ นำหน้า)



ขั้นตอนการปรั้น KTB Corporate online

#### \*\*หมายเหตุ

- ❖ กรณีโอนชำระเงินค่าลงทะเบียนล่วงหน้า แล้วไม่สามารถเข้าร่วมการฝึกอบรมในครั้งนี้ได้ ขอความอนุเคราะห์แจ้งยกเลิกก่อนวันอบรมอย่างน้อย ๗ วันทำการ จึงจะได้รับการคืนค่าลงทะเบียน
- ❖ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม กรณีจองตัวเครื่องบินและที่พัก กรุณาสอบถามเจ้าหน้าที่ฝ่ายฝึกอบรมก่อนวันอบรมอย่างน้อย ๗ วันทำการ หากไม่สอบถามก่อนทางมหาวิทยาลัยจะไม่รับผิดชอบค่าตัวเครื่องบินและค่าที่พักทุกกรณี\*\*

#### 📍 ช่องทางการส่งใบสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการ ติดต่อกับสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สแกนคิวอาร์โค้ดสมัครอบรม



- ดาวน์โหลดโครงการ Website : [uniquet.msu.ac.th](http://uniquet.msu.ac.th)

- ส่งใบสมัครทางไลน์ Line ID: @msuone (กรุณาใส่ @ นำหน้า)

- สมัครทางโทรศัพท์ ๐๘ ๓๑๔๘ ๘๔๙๘

\*\*กรุณาเขียน/พิมพ์ ตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จและใบประกาศนียบัตร

#### 📍 ติดต่อสอบถามห้องพัก

- โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

โทรศัพท์ : ๐ ๔๒๕๒ ๒๓๓๓

- โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

โทรศัพท์ : ๐ ๔๓๒๒ ๐๔๐๐