










แนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับทราบเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567

Dos

-  ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
-  ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
-  รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
-  รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
-  พัฒนาการตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
-  เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
-  เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
-  ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น
-  ใช้สอยทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
-  อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
-  ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย



Don'ts

-  มีพฤติกรรมและขาดจิตสำนึกในการดำรงตนตามประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
-  ปฏิบัติงานโดยขาดความรับผิดชอบและเอาใจใส่ในงานที่ได้รับมอบหมาย
-  ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยละเลย หลีกเลียง หรือขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย
-  มีพฤติกรรมหรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความแตกแยกระหว่างบุคคลในองค์กร
-  ปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยไม่ได้คำนึงถึงความก้าวหน้าของตนเองและการพัฒนาหรือการปรับปรุงงานที่ได้รับมอบหมาย
-  นำทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองหรือนำมาใช้โดยไม่ได้อ้างอิง
-  ใช้อำนาจหน้าที่หรือแสดงพฤติกรรมที่กระทบต่อเสรีภาพทางวิชาการและจำกัดหรือปิดกั้นโอกาสในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
-  มีพฤติกรรมทั้งทางกายหรือทางวาจาที่ก้าวล่วงหรือละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น
-  ขาดการวางแผนและการบริหารจัดการในการนำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ไปใช้ประโยชน์
-  ขาดความกระตือรือร้นและความเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่เห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
-  กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย